

ADVANCED ASSESSOR SKILLS FOR ASSESSMENT CENTER

In-Class Training (16 Hours 2 Days)

Menjawab Masalah Apa?

Dalam upaya mengembangkan sumber daya manusia yang unggul dan tepat sasaran, organisasi membutuhkan metode yang andal untuk mengidentifikasi potensi serta kompetensi individu secara objektif. Salah satu pendekatan yang terbukti efektif dan telah banyak diadopsi secara global adalah Assessment Center.

Assessment Center merupakan metode penilaian berbasis simulasi yang dirancang untuk mengukur berbagai kompetensi secara terstruktur dan sistematis. Metode ini tidak hanya mengandalkan hasil tes atau wawancara, tetapi juga mengamati langsung perilaku peserta dalam berbagai situasi simulatif yang mencerminkan tantangan nyata di dunia kerja.

Namun, efektivitas Assessment Center sangat bergantung pada peran assessor atau pengamat. Seorang assessor harus memiliki pemahaman yang kuat terhadap konsep kompetensi, mampu menurunkan indikator dari kamus kompetensi, serta memiliki ketajaman dalam mengamati dan menginterpretasi perilaku berbasis bukti (evidence-based behavior). Kemampuan untuk mengklasifikasikan dan mengintegrasikan perilaku ke dalam kompetensi yang tepat secara konsisten dan akurat merupakan kunci utama dalam menjaga kredibilitas hasil asesmen.

Pelatihan ini dirancang untuk membekali para peserta, khususnya para praktisi SDM dan assessor internal, dengan keterampilan dan pemahaman mendalam mengenai proses, teknik observasi, serta penyusunan laporan Assessment Center. Dengan pendekatan yang aplikatif dan berbasis praktik langsung, peserta diharapkan mampu menjalankan peran sebagai assessor secara profesional dan objektif sesuai standar yang berlaku.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh?

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami konsep Assessment Center dan Kompetensi
- Memahami menurunkan indikator kompetensi dari kamus kompetensi yang digunakan.
- Memahami mengidentifikasi kompetensi dari perilaku yang ditampilkan di sejumlah simulasi assessment center dengan ketajaman observasi dan fokus pada evidence-based behavior.
- Memahami Mengklasifikasikan dan mengintegrasikan perilaku yang diamati ke dalam kompetensi yang relevan, dengan konsistensi dan akurasi tinggi sesuai dengan rubrik klasifikasi standar.
- Memahami menyajikan gambaran kompetensi ke dalam laporan asesmen center secara sistematis dan objektif.

Problems to be addressed?

In the effort to develop high-quality and well-targeted human resources, organizations require reliable methods to objectively identify individual potential and competencies. One proven and widely adopted global approach is the Assessment Center.

An Assessment Center is a simulation-based evaluation method designed to measure various competencies in a structured and systematic manner. This method does not rely solely on tests or interviews but involves direct observation of participants' behaviors in simulated situations that mirror real-world workplace challenges.

However, the effectiveness of an Assessment Center heavily depends on the role of the assessor or observer. An assessor must possess a solid understanding of competency concepts, be able to derive indicators from a competency dictionary, and demonstrate sharp observation skills in interpreting evidence-based behavior. The ability to classify and integrate observed behaviors into the appropriate competencies with consistency and accuracy is key to maintaining the credibility of the assessment results.

This training program is designed to equip participants, especially HR practitioners and internal assessors, with comprehensive skills and understanding of the Assessment Center process, observation techniques, and report writing. Through an applied and practice-oriented approach, participants are expected to carry out the role of an assessor professionally and objectively, in line with established standards.

What goals will be achieved?

Having attended this program, the participants are expected to be able to:

- Understand the concept of the Assessment Center and Competency.
- Understand how to derive competency indicators from the applied competency dictionary.
- Understand how to identify competencies based on behaviors displayed during various Assessment Center simulations, with sharp observation and a focus on evidence-based behavior.
- Understand how to classify and integrate observed behaviors into relevant competencies with high consistency and accuracy, in accordance with standard classification rubrics.
- Understand how to present competency profiles in Assessment Center reports in a systematic and objective manner.

ADVANCED ASSESSOR SKILLS FOR ASSESSMENT CENTER

 **In-Class Training (16 Hours 2 Days)**

Apa Saja yang Dibahas?

- Assessment Center & Kompetensi Manajerial
- Kerangka Kompetensi Manajerial
- Praktik Rapat Asesor
- Penyusunan Laporan

Siapa yang Perlu Ikut

- Profesional MSDM
- Konsultan MSDM
- Manajer dan staf SDM
- Pelatihan ini dirancang sebagai refreshment dan peningkatan keterampilan lanjutan, sehingga peserta sudah memahami dasar-dasar assessment center.
- Peserta yang sudah pernah mengikuti ACAC.

Catatan

- Peserta disarankan membawa laptop pada pelatihan ini.

What you will learn?

- Assessment Center & Managerial Competency
- Managerial Competency Dictionary
- Assessors' Meeting in Practice
- Report Preparation

Who should attend

- HR professionals
- HR consultants
- HR managers and staff
- This training is designed as a refresher and advanced skill enhancement program. Therefore, participants are expected to have a foundational understanding of Assessment Center principles.
- It is especially suitable for those who have previously completed ACAC (Assessment Center Assessor Certification).

Notes

- Participants are encouraged to bring a laptop for this training.



IDR 7.000.000

In-Class Training