

CERTIFIED HUMAN RESOURCE GENERAL MANAGER

Certified Human Resource General Manager



Organisasi membutuhkan tenaga profesional manajemen SDM hingga level General Manager untuk memastikan keberlanjutan strategi SDM. Seorang *Certified Human Resource General Manager* (CHRGM) di level ini berperan kunci dalam merumuskan kebijakan SDM yang mendukung visi dan misi organisasi, sambil memimpin perubahan melalui manajemen kinerja dan pengembangan sumber daya manusia.

Peraturan Kepmenaker No.115 Tahun 2022 mewajibkan pelaku SDM memiliki sertifikasi kompetensi SDM, menegaskan perlunya standar kompetensi tinggi dalam manajemen sumber daya manusia. CHRGM menjadi relevan sesuai dengan tuntutan regulasi yang berlaku.

Pelatihan persiapan uji sertifikasi CHRGM melibatkan pembelajaran 15 unit kompetensi yang akan diuji oleh Lembaga Sertifikasi Profesi. Ini mencakup aspek-aspek kritis dalam mengelola karyawan, pengembangan karyawan, dan strategi organisasi. Keunggulan pelatihan ini adalah persiapan yang komprehensif untuk menghadapi ujian sertifikasi.

Mengikuti pelatihan dan uji sertifikasi CHRGM penting bagi organisasi untuk memastikan profesional SDM memenuhi standar kompetensi tinggi. CHRGM membawa dampak positif

Organizations need HR management professionals up to general manager level to ensure the sustainability of HR strategies. A Certified Human Resource General Manager (CHRGM) at this level plays a key role in formulating HR policies that support the organization's vision and mission, while leading change through performance management and human resource development.

Minister of manpower Decree No 115 of 2022 requires HR actors to have HR competency certification, emphasizing the need for high Competency certification, emphasizing the need for high competency standards in human resource management. CHRGM becomes relevant in accordance with applicable regulatory demands.

CHRGM certification test preparation training involves learning 15 competency units which will be tested by the Professional Certification Institute. It covers critical aspects of managing employees, employee development, and organizational strategy. The advantage of this training is comprehensive preparation for the certification exam.

Taking CHRGM training and certification test is important for organizations to ensure HR professionals meet high competency standards, CHRGM has a positive impact on productivity,

pada produktivitas, kepuasan karyawan, dan keberlanjutan organisasi, memungkinkan organisasi memiliki pemimpin SDM yang handal dan siap menghadapi dinamika dalam mengelola sumber daya manusia.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh :

1. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan General Manajer SDM
2. Memberikan pemahaman fungsi lengkap MSDM
3. Mempersiapkan General Manager SDM untuk alih fungsi di bidang MSDM dan promosi ke jenjang yang lebih tinggi
4. Mempersiapkan General Manager SDM untuk mengikuti uji kompetensi

Topik :

1. Merumuskan strategi dan kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
2. Merumuskan proses bisnis, serta tugas dan fungsi dalam organisasi
3. Merumuskan perubahan strategis organisasi
4. Merumuskan budaya organisasi
5. Mengevaluasi efektivitas struktur organisasi
6. Membangun komunikasi organisasi yang efektif
7. Mengevaluasi efektivitas strategi dan kebijakan MSDM
8. Menetapkan rencana kegiatan dan anggaran MSDM
9. Merancang desain organisasi
10. Mengelola proses perubahan (*change management*)
11. Mengelola proses pengembangan budaya organisasi
12. Menyusun sistem remunerasi
13. Menyusun kelompok pekerja bertalenta (*talent pool*)
14. Merancang jalur karir pekerja
15. Mengelola program suksesi

employee satisfaction and organizational sustainability, enabling organizations to have HR leaders who are reliable and ready to face the dynamics of managing human resources.

What Will You Get :

1. *Increase the knowledge and abilities of the general manager*
2. *Provide an understanding of the complete functions of HRM*
3. *Prepare the general manager for the transfer of functions in the HRM field and promotion to a higher level*
4. *Prepare the general manager HRM to take the competency test*

Subjects :

1. *Formulate Human Resources Management (HRM)*
2. *Formulate business processes and functions in the organization*
3. *Formulate strategic organizational changes*
4. *Formulate organizational culture*
5. *Evaluate the effectiveness of the organizational structure*
6. *Build effective organizational communication*
7. *Evaluate the effectiveness of HRM strategies and policies*
8. *Determine the HRM activity plan and budget*
9. *Design organizational structure*
10. *Manage the change process (change management)*
11. *Manage the organizational culture development process*
12. *Develop a remuneration system*
13. *Arrange a group of talented workers (the talent pool)*
14. *Design career paths*
15. *Manage the succession program*

Persyaratan Peserta Ujian :

1. Pendidikan minimal S1 dengan pengalaman kerja minimal 2 tahun sebagai manajer SDM atau,
2. Pendidikan minimal S2 dengan pengalaman minimal 1 tahun sebagai manajer SDM
3. Memiliki sertifikat pelatihan berbasis kompetensi

Requirements :

1. *At least S1 education with at least 2 years working experience as HR manager or,*
2. *Minimum master's degree with at least 1 year of experience as HR manager*
3. *Have a competency-based training certificate*

PROFESSIONAL

IDR 15.500.000

In Class Training

Offline Exam

(Tidak termasuk pajak)
(Exclude PPN)

(Termasuk biaya ujian)
(Include exam fee)