

CERTIFIED LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER

Certified Learning & Development Manager



Organisasi membutuhkan seorang manajer pembelajaran dan pengembangan yang unggul untuk efektivitas pembelajaran, serta pengembangan karyawan. Peraturan Kepmennaker No.115 tahun 2022 mewajibkan sertifikasi kompetensi SDM, memperkuat kebutuhan akan profesionalisme dalam manajemen sumber daya manusia.

Pelatihan persiapan uji *Certified Learning & Development Manager* (CLDM) melibatkan pembelajaran 15 unit kompetensi yang diuji oleh Lembaga Sertifikasi Profesi. Topik pelatihan diantaranya mencakup merancang, melaksanakan, dan mengevaluasi program pembelajaran, hingga bagaimana merancang model dan kamus kompetensi.

Mengikuti pelatihan dan uji sertifikasi CLDM tingkat Nasional dari BNSP menjadi kunci bagi pengembangan organisasi. Dengan manajer pembelajaran yang tersertifikasi, organisasi dapat memastikan strategi pembelajaran yang terarah, meningkatkan keterampilan karyawan, dan menciptakan budaya pengembangan yang berkelanjutan. Sertifikasi ini tidak hanya menguntungkan individu, tetapi juga memberikan dampak positif pada produktivitas dan keberlanjutan pertumbuhan organisasi.

Organizational needs an excellent learning and development manager for the effectiveness of employee learning and development. Minister of Manpower Decree No 115 of 2022 requires HR competency certification, reinforcing the need for professionalism in human resource management.

Certified Learning & Development Managers (CLDM) test preparation training involves learning 15 competency units tested by the Professional Certification Institute. Training topics include designing, implementing and evaluating learning programs, to how to design competency models and dictionaries.

Participating in national CLDM training and certification test from BNSP is the key to organizational development. With a certified learning manager, organizations can ensure targeted learning strategies, enhance employee skills, and create a culture of continuous development. This certification not only benefits the individual, but also has a positive impact on the productivity and continued growth of the organization.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh :

1. Mendapatkan konsep yang komprehensif di bidang manajemen pembelajaran dan pengembangan yang terkait dengan 15 unit kompetensi yang diujikan.
2. Memastikan diri bahwa kompetensi manajer pembelajaran dan pengembangan sesuai dengan standar nasional yang berlaku.
3. Memiliki nilai tambah sebagai professional bidang pembelajaran dan pengembangan.

Topik :

1. Menyusun uraian jabatan
2. Melaksanakan analisis beban Kerja
3. Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM
4. Menyusun grading jabatan
5. Mengelola proses perumusan indikator kinerja Individu
6. Menyusun kebutuhan pembelajaran dan pengembangan
7. Menindaklanjuti hasil penilaian kinerja individu
8. Merancang program pembelajaran dan pengembangan
9. Melaksanakan kegiatan pembelajaran dan pengembangan
10. Mengevaluasi pelaksanaan program pembelajaran dan pengembangan
11. Merancang model dan kamus kompetensi
12. Menyusun kelompok pekerja bertalenta (*talent pool*)
13. Mengelola program pengembangan kelompok pekerja bertalenta (*talent pool*)
14. Merancang jalur karir pekerja
15. Mengelola program suksesi

Peserta Pelatihan :

Para profesional di bidang MSDM yang telah berpengalaman sebagai manajer pembelajaran & pengembangan, namun masih memerlukan pendalaman konsep yang lebih komprehensif tentang pembelajaran & pengembangan dalam lingkup sebagai seorang manajer.

What Will You Get :

1. Obtain a comprehensive concept in the field of learning and development management related to the 15 competency unit tested
2. Ensuring that the Competencies of learning and development managers are in accordance with applicable national standards.
3. Having added value as a HR professional in the field of learning and development.

Subjects :

1. Develop job descriptions
2. Conduct workload analysis
3. Develop Standard Operating Procedures (SOP) for HR
4. Develop job grading
5. Manage the process of formulation of individual performance indicators
6. Develop learning and development needs
7. Follow up on individual performance assessment results
8. Design learning and development programs
9. Conduct learning and development activities
10. Evaluate the implementation of learning and development programs
11. Design a competency model and dictionary
12. Assemble talent pool
13. Manage the talent pool development program
14. Design worker career paths
15. Manage succession programs

Trainees :

Professionals in the HR field who have experiences as Learning and development managers, but still need a more comprehensive understanding of the concept of learning and development within the scope of a Manager.

Persyaratan Peserta Ujian :

1. Pendidikan minimal S1.
2. Pengalaman kerja sebagai berikut:
 - a. Minimal 3 Tahun sebagai supervisor/analisis SDM, atau
 - b. Minimal 1 Tahun sebagai manajer pelatihan dan pengembangan atau
 - c. Minimal 2 tahun sebagai kepala bagian.
3. Memiliki sertifikat pelatihan berbasis kompetensi.

Ujian Sertifikasi :

Observasi & wawancara atas portofolio/bukti kerja yang dimiliki selama 2-3 jam.

Requirements :

1. *Minimal bachelor degree.*
2. *Work experience as follows:*
 - a. *Minimal 3 year as supervisor/HR analyst, or*
 - b. *Minimal 1 year as training and development manager or*
 - c. *Minimal 2 year as head of section.*
3. *Have a competency based training certificate.*

Certification Exam :

Observation & portfolio interview/work's verification for 2-3 hours.

BASIC	SMART	PROFESSIONAL
IDR 6.000.000	IDR 8.000.000	IDR 10.000.000
Live Virtual Training (Tidak termasuk pajak) (Exclude PPN)	Live Virtual Training Online Exam (Tidak termasuk pajak) (Exclude PPN) (Termasuk biaya ujian) (Include exam fee)	In Class Training Online Exam (Tidak termasuk pajak) (Exclude PPN) (Termasuk biaya ujian) (Include exam fee)