

EFFECTIVE LEADERSHIP

 In-Class Training (16 Hours 2 Days)  Live Virtual Training (12 Hours 4 Days)

Menjawab Masalah Apa?

Perkembangan lingkungan bisnis yang semakin dinamis menuntut adanya pengelolaan SDM yang dinamis pula. Tantangan yang muncul dalam pengelolaan SDM tersebut bagi para pemimpin antara lain adalah adanya tuntutan kompetensi yang tinggi, motivasi kerja yang kuat, dan kemampuan beradaptasi dengan perubahan yang terjadi.

Seorang pemimpin harus mampu mengelola tim kerjanya agar dapat memiliki kinerja optimal. Untuk dapat mendorong timnya, pemimpin dituntut untuk tidak hanya berorientasi pada penyelesaian tugas, namun juga harus dapat menjalin relasi dengan timnya. Selain itu, di era disrupsi saat ini, pemimpin pun harus mampu mempersiapkan timnya dalam menghadapi situasi yang penuh dengan perubahan.

Melalui pelatihan ini, peserta akan mendapatkan *insight* mengenai perilaku pemimpin yang efektif. Peserta pelatihan juga akan mendapatkan gambaran kepemimpinan yang dimilikinya saat ini berdasarkan penilaian multi penilaian, yaitu penilaian tim dan diri sendiri. Dengan demikian, peserta dapat melakukan refleksi diri dan mempersiapkan langkah-langkah pengembangan diri dengan lebih sistematis dalam rangka membentuk perilaku pemimpin yang efektif.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh?

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Mengidentifikasi profil perilaku memimpin diri sendiri dan menyusun rencana pengembangan kemampuan kepemimpinan.
- Mengembangkan perilaku pemimpin yang efektif untuk mencapai target kinerja melalui pengelolaan pekerjaan secara optimal.
- Mengembangkan dan memberdayakan anggota timnya secara optimal agar dapat mendukung tercapainya unjuk kerja yang ditetapkan.
- Mengenali upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk beradaptasi dengan perubahan yang terjadi.

Problems to be addressed?

The increasingly dynamic development of the business environment demands dynamic human resources management. The challenges that arise in this human resources management for leaders include high competency demands, strong work motivation, and the ability to adapt to change.

A leader must be able to manage his or her team to achieve optimal performance. To be able to motivate his or her team, the leader is required not only to be task-oriented, but also to be able to build relationships with his or her team. In addition, in the era of disruption today, leaders must also be able to prepare their teams for situations full of change.

Through this training, participants will gain insights into the behavior of effective leaders. Participants will also get a picture of their current leadership based on multi-assessment ratings, namely team and self-assessment. Thus, participants can reflect on themselves and prepare steps for self-development more systematically in order to form the behavior of effective leaders.

What goals will be achieved?

Having attended this program, participants are expected to be able to:

- *Identify the profile of own leadership behavior and conceive a plan to develop leadership capability*
- *Develop effective leadership behavior to achieve a performance target by optimum work management*
- *Develop and empower team members in optimum, whereas it will assist in achieving work performance that has been conceived.*
- *Recognize any efforts that may be carried out to adapt to changes that are occurring*

EFFECTIVE LEADERSHIP

 In-Class Training (16 Hours 2 Days)

 Live Virtual Training (12 Hours 4 Days)

Apa Saja yang Dibahas?

- Tantangan pemimpin di masa mendatang
- Tahapan perkembangan manajerial
- Model kepemimpinan efektif
- Identifikasi perilaku memimpin pada diri sendiri berdasarkan penilaian multi penilai
- Fungsi manajemen dalam organisasi
- Pemecahan masalah sistematis untuk mengatasi permasalahan kerja
- Peran pemimpin dalam mengembangkan dan memberdayakan anggota tim
- Keterampilan kunci dalam mengarahkan orang lain secara efektif
- Tahapan reaksi terhadap perubahan
- Langkah memunculkan ide-ide perubahan

Siapa yang Perlu Ikut

- Manajer Senior
- Manajer
- Supervisor

Program Terkait

- Managing People for Productivity
- Leader as A Coach
- Leading with Emotional Intelligence
- Strengthening Your Leadership Talent

Problem to be addressed?

- Leader's challenges in the future
- Managerial development steps
- Effective leadership model
- Identifying own leadership behavior, based on assessment from multi assessors
- Management function in an organization
- Solving the problem systematically, to overcome work problem
- The role of a leader in developing and empowering team members
- Key skills in directing others effectively
- Phases of reaction due to any changes
- Steps in bringing up any ideas for change

Who should attend

- Senior Manager
- Manager
- Supervisor

Related Programs

- Managing People for Productivity
- Leader as A Coach
- Leading with Emotional Intelligence
- Strengthening Your Leadership Talent



IDR 7,200,000

In-Class Training



IDR 3,600,000

Live Virtual Training